**Estilos de liderazgo de los Responsables Técnicos de los Laboratorios Nacionales de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)**

El presente cuestionario forma parte de la investigación “Estilos de liderazgo en los Laboratorios Nacionales de la Universidad Nacional Autónoma de México”, dirigida por el Dr. Jaime Jiménez Guzmán, del Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas y Sistemas de la UNAM, y financiada por el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT).

El objetivo de esta investigación es conocer los estilos de liderazgo de los Responsables Técnicos[[1]](#footnote-1) de los Laboratorios Nacionales de la UNAM. La aproximación a los estilos de liderazgo se hace a través del análisis de las experiencias y prácticas del Responsable Técnico (RT) en el laboratorio. Estas experiencias y prácticas se pretenden sean conocidas a partir del llenado del presente documento, lo cual se estima en un máximo de 5 minutos. La información proporcionada para satisfacer el objetivo de la investigación se reservará exclusivamente al análisis agregado y sobre la base de la confidencialidad.

**Actividad:** Cuestionario

**Temática**: El liderazgo en los Laboratorios Nacionales de la UNAM

**Laboratorio:**

**Día:**

**Lugar:**

**Hora:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del colaborador** | **Edad** | **Grado académico** | **Nombramiento (en su caso)** |
|  |  |  |  |

**Instrucciones**

El documento contempla las prácticas de conducción que desempeña el Responsable Técnico. Se le pide leer y contestar seleccionando una, y solo una, de las opciones que se proponen y que tienen que ver con su experiencia en el laboratorio.

Tomando en cuenta que 1 = Nunca, 2 = Casi nunca, 3 = Pocas veces, 4 = Casi siempre y 5 = Siempre, indique qué tanto se llevan a cabo las siguientes actividades.

Nunca Siempre

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **El Responsable Técnico** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Se comunica con nosotros |  |  |  |  |  |
| 2. | Toma en cuenta nuestros intereses |  | P |  |  |  |
| 3. | Escucha nuestras opiniones y las incorpora (cuando procede) en  las decisiones técnicas |  | T |  |  |  |
| 4. | Cuando toma decisiones nos convoca |  |  |  |  | D |
| 5. | Nos explica sus decisiones |  |  | P |  |  |
| 6. | Controla las discusiones del grupo | A |  |  |  |  |
| 7. | Nos consulta cuestiones técnicas |  | T |  |  |  |
| 8. | Toma las decisiones técnicas |  |  |  |  |  |
| 9. | Ofrece retroalimentación una vez tomadas las decisiones |  | A |  |  |  |
| 10. | Fomenta la participación y libre discusión entre nosotros |  | D |  |  |  |
| 11. | Nos delega funciones |  |  |  | P |  |
| 12. | Da orientación cuando hay dudas |  | D |  |  |  |
| 13. | Da órdenes para llevar a cabo tareas específicas |  |  |  |  |  |
| 14. | Ha tenido rotación de colaboradores en el laboratorio el último año |  |  |  |  |  |
| 15. | Planea las actividades del laboratorio individualmente |  |  |  |  |  |
| 16. | Nos proporciona apoyo, protección y cuidado |  |  |  |  | P |
| 17. | Dirige personalmente la realización de las actividades del laboratorio |  |  | A |  |  |
| 18. | Hace uso de incentivos para el cumplimiento de actividades |  |  |  |  |  |
| 19. | Se involucra en nuestras vidas personales |  |  |  |  |  |
| 20. | Nos recuerda nuestras responsabilidades colectivas |  |  |  |  | D |
| 21. | Puede ausentarse sin que el laboratorio lo resienta |  |  |  |  |  |
| 22. | Distribuye la responsabilidad |  |  |  |  | D |
| 23. | Exige que se hagan las actividades de la forma en que lo ha especificado |  |  |  | A |  |
| 24. | Permite que otros colaboradores del laboratorio tomen el  liderazgo del grupo |  |  |  |  |  |

Tomando en cuenta que 1 = Completamente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo y 4 = De acuerdo y 5 = Totalmente de acuerdo, indique qué tanto se encuentra de acuerdo con lo siguiente, eligiendo una, y solo una, de las siguientes opciones.

C. en des. T. de ac.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **El Responsable Técnico** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 25. | Depende de la opinión de nosotros |  |  |  |  |  |
| 26. | Toma decisiones que se rigen y orientan a través de la técnica y la ciencia |  |  |  |  |  |
| 27. | Está dispuesto a acatar lo que decimos la mayoría de nosotros |  |  |  |  |  |
| 28. | Valora la eficiencia en la operación del laboratorio |  |  |  | T |  |
| 29. | Toma las decisiones del laboratorio de forma centralizada |  |  |  |  |  |
| 30. | Utiliza métodos científicos para resolver los problemas del laboratorio |  |  |  |  |  |
| 31. | Se interesa por nuestro bienestar |  |  |  | P |  |
| 32. | Pide obediencia incuestionable |  |  |  |  | A |
| 33. | Se interesa por nuestra vida fuera del trabajo |  |  |  |  |  |
| 34. | Da importancia a nuestras carreras académicas |  |  |  |  |  |
| 35. | Toma en cuenta la autodeterminación, inclusión, participación equitativa y deliberación |  |  |  | D |  |
| 36. | Toma en cuenta las relaciones humanas en las actividades del laboratorio |  |  |  |  |  |
| 37. | Espera favores personales de nosotros |  |  |  |  |  |
| 38. | Permite que hagamos uso de nuestro propio juicio para resolver problemas |  |  |  |  |  |
| 39. | Actúa sin consultar al grupo |  |  |  |  |  |
| 40. | Tiene lazos emocionales con nosotros |  |  |  |  |  |
| 41. | Reafirma su autoridad en el grupo |  |  |  |  |  |

¡Gracias por su colaboración!

1. Los Responsables Técnicos son los investigadores que dirigen el trabajo científico de los laboratorios. [↑](#footnote-ref-1)